

Tarieven Sociale Verzekeringen & Belastingen in Nederland per 1 januari 2024

1. Fiscaliteit in Nederland per 1 januari 2024

Tarieven loonheffingen 2024

De loonheffing in Nederland wordt volledig door werknemers betaald en bestaat voor een gedeelte uit sociale zekerheid ("Premies Volksverzekeringen", ook wel PVV genoemd).

De volgende sociale verzekeringen maken deel uit van de loonheffing:

- AOW (Algemene Ouderdomsweg = Staatspensioen)
- ANW (Algemene Nabestaandenwet)
- WLZ (Wet Langdurige Zorg)

Voor de loonheffing zijn er 3 tariefschijven, namelijk:

Schijf	Jaarloon in €	Tarief	Samenstelling
Schijf 1	0 t/m 38.097	36,97%	9,32% belasting en 27,65% PVV
Schijf 2a*	38.098 t/m 75.517	36,97%	Uitsluitend belasting
Schijf 3*	75.518 of meer	49,50%	Uitsluitend belasting

*Het tarief in schijf 2a en 3 bestaat volledig uit loonbelasting.

Tarieven vennootschapsbelasting 2024

Voor de vennootschapsbelasting gelden de volgende tarieven:

- Schijf 1: 0 tot € 200.000 19%
- Schijf 2: vanaf € 200.000 25,8%

Tarieven BTW 2024

De tarieven voor de omzetbelasting/BTW zijn als volgt:

- laag tarief 9%
- hoog tarief 21%

2. Sociale verzekeringen in Nederland per 1 januari 2024

De sociale verzekeringen in Nederland bestaan uit diverse wetten, waarvoor werkgever en soms ook werknemer een bepaalde premie betalen. De premiepercentages worden ieder jaar herzien en bestaan voor een deel uit een

- vaste premie, gelijk voor iedere werkgever
- variabele premie, verschillend per branche of per werkgever

Naam werknemersverzekering (sociale zekerheid)	Werknemer	Werkgever
Werkloosheidswet (AWF, Alg. Werkloosheidsfonds Laag)	0%	2,64%
Werkloosheidswet (AWF, Alg. Werkloosheidsfonds Hoog)	0%	7,64%
Zorgverzekeringswet (ZVW)	0%	6,57%
Gedifferentieerde premie Aof (arbeidsongeschiktheidsfonds hoog)	0%	7,54%
Gedifferentieerde premie Aof (arbeidsongeschiktheidsfonds laag)	0%	6,18%
Uniforme opslag kinderopvang	0%	0,50%
Arbeidsongeschiktheid (Gedifferentieerde premie Whk bestaat uit de WGA en de ZW premie)*	Max 50% WGA-premie	Variabel per werkgever*

Voor de heffing van deze premies geldt in 2024 een **plafond van € 5.969 per maand/€ 71.628 per jaar (sociaal verzekeringsloon/loon SV)**. Over het meerdere betalen werkgever en werknemer dus géén sociale lasten (de werknemer betaalt daarover echter wél loonbelasting).

*De gedifferentieerde premie WHK bestaat uit de premie WGA (**Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten**) en de ZW-premie (**Ziektewet**). De Nederlandse overheid staat werkgevers toe om maximaal 50% van de WGA-premie in te houden op het nettoloon van de werknemers.