Interfisc BV

Postbus 85969
NL-2508 CR Den Haag
Stationsplein 4
NL-2275 AZ Voorburg

☏ 0031 (0)70 313 30 20
✉ payroll@interfisc.nl
www.interfisc.com

Tarife Sozialversicherungen & Steuern in den Niederlanden zum 1. Januar 2026

1. Lohnsteuern in den Niederlanden zum 1. Januar 2026

Lohnsteuer Tarife 2026
Die Lohnsteuer in den Niederlanden wird vollständig von den Arbeitnehmern bezahlt und besteht zu einem Teil aus allgemeine Sozialabgaben ("Premies Volksverzekeringen", auch PVV genannt). Folgenden Sozialversicherungen sind in der Lohnsteuer enthalten:

- AOW („Algemene Ouderdomswet" oder Altersrentengesetz)
- ANW („Algemene Nabestaandenwet" oder Hinterbliebenenversicherung)
- WLZ („Wet Langdurige Zorg" oder Gesetz der Langzeitpflege)

Für die Lohnsteuer gibt es 3 Tarifscheiben, und zwar:

Scheibe	Jahreslohn in €	Tarif	Zusammensetzung
Scheibe 1	0 - 38.883	35,75%	8,10% Steuer und 27,65% PVV
Scheibe 2a*	38.883- 78.426	37,56%	ausschließlich Steuer
Scheibe 3*	Ab 78.426	49,50%	ausschließlich Steuer

***Der Tarif in den Scheibe 2a und 3 enthält ausschließlich Lohnsteuer.**

Die Körperschaftssteuer 2026
Für die Körperschaftssteuer gelten folgende Tarife:
- Scheibe 1: 0 bis zu € 200.000 19%
- Scheibe 2: ab € 200.000 25,8%

Mehrwertsteuersätze 2026
Die Tarife für die Umsatzsteuer/Mehrwertsteuer sind wie folgt:

- niedriger Mehrwertsteuersatz 9%
- hoher Mehrwertsteuersatz 21%

2. Sozialversicherungen in den Niederlanden ab vom 1. Januar 2026

Die Sozialversicherungen in den Niederlanden ergeben sich aus verschiedenen Gesetzen, und der Arbeitgeber und bisweilen auch der Arbeitnehmer zahlen dafür bestimmte Beträge ein. Die Beitragshöhe für diese Versicherungen wird jedes Jahr neu festgelegt. Die Beiträge setzen sich wie folgt zusammen:

- fester Beitrag, für jeden Arbeitgeber gleich
- variabler Beitrag, je nach Branche oder Arbeitgeber unterschiedlich

Name Arbeitgeberversicherung (Soziale Sicherheit)	**Arbeitnehmer-anteil %**	**Arbeitgeberanteil %**
Arbeitslosengesetz (AWF, „Algemeen Werkloosheidsfonds" niedrig)	0%	2,74%
Arbeitslosengesetz (AWF, „Algemeen Werkloosheidsfonds" hoch)	0%	7,74%
Krankenversicherungsgesetz (ZVW, „Zorgverzekeringswet")	0%	6,10%
Differenzierter Prämie Aof (Erwerbsunfähigkeit hoch)	0%	7,63%
Differenzierter Prämie Aof (Erwerbsunfähigkeit niedrig)	0%	6,27%
Uniformer Beitrag für Kinderbetreuung	0%	0,50%
Erwerbsunfähigkeit, differentzierter Prämie („Werkhervattingskas/Whk", besteht aus der WGA- und der ZW-Prämie) *	Max 50%	Je nach Arbeitgeber unterschiedlich*

*Als Bemessungsgrundlage für diese Beiträge gilt 2026 ein **Höchstbetrag von 6.617,41 pro Monat/€ 79.409 pro Jahr (Sozialversicherungslohn/Lohn SV)**. Über den darüber hinausgehenden Betrag zahlen Arbeitgeber und Arbeitnehmer also keine Sozialabgaben (der Arbeitnehmer zahlt darüber jedoch Lohnsteuer).*

**Die differenzierte Whk Prämie setzt sich aus der WGA Prämie („Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten" oder Wiederaufnahme der Arbeit durch Teilbeschäftigte) und der ZW Prämie („Ziektewet" oder Krankenversicherungsgesetz) zusammen. Die niederländische Regierung erlaubt Arbeitgebern maximal 50% der WGA Prämie vom Nettolohn der Arbeitnehmer einzubehalten.*